

COMUNE DI CONIOLO
PROVINCIA DI ALESSANDRIA

Contratto Collettivo Decentrato
Integrativo del personale dipendente del Comune di
CONIOLO per gli anni 2020-2021-2022

A seguito della deliberazione n. 10 del 30/01/2020, con la quale la Giunta Comunale ha approvato il sistema di valutazione delle performance dei dipendenti comunali,

il giorno 30 luglio 2020 alle ore 11,30 ha avuto luogo l'incontro tra:

- La Delegazione di parte pubblica, composta dal Presidente, Dott. Pierangelo Scagliotti, Segretario comunale;
- la Delegazione di parte sindacale, composta dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:
Sig. Fabrizio Sala, rappresentante della Federazione CISL;

(risulta assente, anche se regolarmente convocato, il rappresentante della Federazione CGIL);

- la Rappresentanza Sindacale Unitaria, nella persona del Sig. Birocco Luigi – RISULTA ASSENTE PER FERIE

IPOTESI DI CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO

ANNO 2020

ART. 1 – AMBITO DI APPLICAZIONE E DURATA

Il presente contratto disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2020, in applicazione del disposto dell'art. 5, comma 1, del CCNL 01/04/1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL 22/01/2004.

Il CCNL attualmente in vigore è quello riferito al periodo 2018, così come sottoscritto in data 21/05/2018, e ad esso e ai CCNL antecedenti occorre far riferimento per tutto quanto non previsto dal presente contratto integrativo aziendale.

Il presente contratto è da ritenersi valido fino alla sottoscrizione del successivo che ne definirà, per l'anno di riferimento, i nuovi importi.

ART. 2 – COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE

Ai sensi dell'art. 67 del CCNL 2016-2018 del 21/05/2018, si prende atto che, con delibera del Segretario comunale n. 67 in data 16/07/2020, è stata approvata la costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2020, anche in riferimento a quanto previsto per l'anno 2019, che pertanto viene determinato come da tabella di cui appresso:

COMUNE DI CONIOLO			
COSTITUZIONE FONDO RISORSE CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ANNO 2019			
	DESCRIZIONE	IMPORTI 2019	IMPORTI 2020
	Risorse stabili soggette a limite		
1	Importo unico consolidato anno 2017 (art. 67 c.1 CCNL 2016-2018)	7.412,00	7.412,00
	Totale risorse stabili soggette a limite	7.412,00	7.412,00
	Risorse stabili non soggette a limite		
2	Differenziali PEO sul personale in essere al 01/03/2018	239,12	239,12
3	Riallineamento PEO contratti precedenti (Dich.cong.14 CCNL 2004)	982,82	982,82
4	Incremento € 83,20 per ogni dip. in servizio dal 31/12/2015 al 01/01/2019	249,60	249,60
	Totale risorse stabili non soggette a limite	1.471,54	1.471,54
	TOTALE COMPLESSIVO RISORSE STABILI	8.883,54	8.883,54
	Risorse variabili soggette a limite		
4	Piani di razionalizzazione (art.67 c.3 lett.b)		
5	Incremento max. 1,2% monte salari 1997 (art.67 c.e lett.h CCNL 2018)	630,00	630,00
6	Incremento 0,9% monte salari 2005 (art.(c.3 CCNL 2008)		

7	Progetti miglioramento servizi: tecnico ed amministrativo	0	1.000,00
	Totale risorse variabili soggette a limite	630,00	1630,00
	Risorse variabili non soggette a limite		
7	Risparmi da utilizzo straordinari (art. 67 c.3 lett.e)	662,10	683,20
	Totale risorse variabili non soggette a limite	662,10	683,20
	TOTALE COMPLESSIVO RISORSE VARIABILI	1.292,10	2.313,20
	TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	10.175,64	11.196,74
	TOTALE FONDO SOGGETTO A LIMITE	8.042,00	9.042,00
	TOTALE FONDO NON SOGGETTO A LIMITE	2.133,64	2.154,74
	LIMITE FONDO 2016	9.946,77	9.946,77
	DIFFERENZA SU FONDO 2016	-1.904,77	-904,77
	FONDO LAVORO STRAORDINARIO	976,00	976,00

ART. 3 – PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI

Per l'anno 2020 vengono attivate le seguenti progressioni orizzontali:

Il dipendente del servizio tecnico manutentivo categoria B posizione economica B2 verrà portato alla posizione economica B3.

Il dipendente con posizione organizzativa, responsabile dell'ufficio Tecnico, categoria D posizione economica D2 verrà portato alla posizione economica D3.

ART. 4 – INDENNITA'

Tali indennità vengono corrisposte a 1 unità di lavoratori di cat. B, con la previsione di utilizzo secondo i seguenti importi per indennità previste dal CCNL 21/05/2018, prevedendo, rispetto ai 365 giorni/anno, una riduzione a 265 giorni/anno (esclusione di 52 domeniche, 36 gg. di ferie, 12 gg. di festività:

- Indennità condizioni di lavoro-rischio (comma 1 lett.b art. 70/bis): €. 1,50/die, per i lavoratori di cat. B;

Viene inoltre corrisposta dal 01.08.2020 specifica indennità di responsabilità per particolari funzioni ai sensi dell'art. 70 quinquies CCNL 2018 nell'importo annuo di € 3.000,00 e quindi pari ad € 1.250,00 per l'anno 2020.

ART. 5 – INCENTIVAZIONE PRODUTTIVITA'

L'importo per incentivazione della produttività ed il miglioramento dei servizi, previsto per l'anno 2019 di € 1.200,00, viene confermato anche per l'anno 2020 in tale cifra, prevedendo comunque, ai sensi dell'art. 68, comma 2, lettere a e b, del CCNL 21/05/2018, la destinazione di € 840,00 per la performance organizzativa ed € 360,00 per la performance individuale, con importo da distribuire tra i dipendenti che avranno ottenuto da 451 a 500 punti nel riscontro delle schede di valutazione.

ART. 6 – UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE

La distribuzione degli importi delle risorse disponibili verrà fatto in base alla seguente tabella:

DISTRIBUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2020			
DESTINAZIONE VOCI STABILI			
RISORSE STABILI	descrizione	importi	fonte normativa
	Indennità di comparto	1.573,20	Art.68 c.1 CCNL 2018
	Progressioni orizzontali storiche	1.314,92	Art.68 c.1 CCNL 2018
	Progressioni orizzontali 2020	3.082,91	
	Indennità particolari funzioni	1.250,00	Art. 70 Quinquies CCNL 2018
	Tot parziale utilizzo risorse stabili	7.221,03	
RISORSE VARIABILI	DESTINAZIONE VOCI VARIABILI		
	Produttività	1.200,00	
	Indennità condizioni di lavoro-rischio	398,00	Art.70bis c.1 lett.b
	Indennità condizioni di lavoro-disagio		Art.70bis c.1 lett.a
	indennità particolari responsabilità		Art. 70quinquies c.1
	Indennità condizioni di lavoro-maneggio valori		Art.70bis c.1 lett.c
	Progetti miglioramento servizi strade-verde	500,00	Art.67 c.3 lett.i
	Progetti miglioramento tributi progetto TARIP	500,00	Art.67 c.3 lett.i
	Tot parziale utilizzo risorse variabili	2.598,00	
	Sub. Tot utilizzo risorse stabili + variabili	9.819,03	
	Totale Utilizzo risorse anno 2020	9.819,03	

Art. 7 – Posizioni organizzative

Le parti concordano che, ai sensi dell'art. 13 del CCNL del 21/05/2018, gli incarichi di posizione organizzativa già conferiti e in atto possono proseguire fino a scadenza.

Dal 01/01/2021 verrà attribuita una nuova posizione organizzativa area amministrativa/contabile in sostituzione della precedente, cessata per pensionamento dal 01/01/2020.

Letto, firmato e sottoscritto

La Delegazione di parte pubblica

La Delegazione di parte sindacale

La Rappresentanza sindacale unitaria
