



Comune di Coniolo

Provincia di Alessandria

Via D. Birago 13 - 15030

info@comune.coniolo.al.it

coniolo@pcert.it

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA

ACCORDO ANNO 2023

CCNL 16/11/2022

Tra la delegazione trattante di parte pubblica composta dal Dott. Pierangelo Scagliotti, Segretario Comunale, e la delegazione di parte sindacale composta dalla RSU Dott.ssa Samantha Mutti e dal Dott. Alessandro Delfino, Segretario Provinciale CISL FP, riunitesi in data 28/10/2023 presso la casa municipale per la stipula dell'ipotesi dell'accordo decentrato anno 2023 in applicazione del CCNL 16/11/2022, si concorda quanto segue:

- 1- Preso atto che il fondo per le risorse decentrate anno 2023 è stato costituito con determinazione del segretario comunale n. del come segue:

		ALLEGATO "A" A DETERMINAZIONE/DELIBERAZIONE N. 2 DEL 18/09/2023
FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2023		
COMUNE DI CONIOLO		
COSTITUZIONE		NOTE
PARTE STABILE	IMPORTI LORDI	CCNL 16 novembre 2022 - articolo 79 - comma 1 e 1 bis
importo consolidato anno 2017	7.412,00	a) risorse di cui all'art. 67, comma 1 del CCNL 21 maggio 2018
€ 83,20 per n.3 dipendenti presenti al 31.12.2015	249,60	a) risorse di cui all'art. 67, comma 2, lettera a) del CCNL 21 maggio 2018 - non soggetto al limite del fondo anno 2016 - articolo 11 legge 12/2019 e articolo 79, comma 6, CCNL 16
maggiori costi PEO per applicazione nuovi tabellari contrattuali	239,12	a) risorse di cui all'art. 67, comma 2, lettera b) del CCNL 21 maggio 2018 - non soggetto al limite del fondo anno 2016 - articolo 79, comma 6, CCNL 16 novembre 2022
RIA, assegni ad personam compresa 13 ^a	0,00	a) risorse di cui all'art. 67, comma 2, lettera c) del CCNL 21 maggio 2018
trattamenti economici più favorevoli riassorbiti	0,00	a) risorse di cui all'art. 67, comma 2, lettera d) del CCNL 21 maggio 2018 non soggetto al limite del fondo anno 2016 - articolo 79, comma 6, CCNL 16 novembre 2022
oneri a regime trattamento economico personale trasferito da altro ente a fronte di corrispondente riduzione della componente	0,00	a) risorse di cui all'art. 67, comma 2, lettera e) del CCNL 21 maggio 2018 - non soggetto al limite del fondo anno 2016, nel rispetto della norma
stabili riduzioni lavoro straordinario ad invarianza complessiva delle risorse stanziare	893,51	a) risorse di cui all'art. 67, comma 2, lettera g) del CCNL 21 maggio 2018 non soggetto al limite del fondo anno 2016, nel rispetto della norma
Articolo 79 - comma 1 - lettera a) - TOTALE IMPORTO CONSOLIDATO	8.794,23	a) risorse di cui all'art. 67, comma 1 e comma 2, lettere a), b), c), d), e), g) del CCNL 21 maggio 2018
importo, su base annua, pari a Euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2018 - n. 3 dipendenti	253,50	CCNL 16 novembre 2022 - articolo 79 - comma 1 - lettera b) - non soggetto al limite fondo anno 2016 - articolo 79, comma 6, CCNL 16 novembre 2022
risorse stanziare dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale	0,00	CCNL 16 novembre 2022 - articolo 79 - comma 1 - lettera c) - (maggiori capacità assunzionali DM 17 marzo 2020) - non soggette al limite fondo 2016 nel rispetto della norma
maggiori costi PEO per applicazione nuovi tabellari contrattuali	187,20	CCNL 16 novembre 2022 - articolo 79 - comma 1 - lettera d) - non soggetti al limite fondo anno 2016 - articolo 79, comma 6, CCNL 16 novembre 2022
A decorrere dalla data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale di cui all'art. 13, comma 1, nella parte stabile di cui al comma 1 confluisce anche, senza	0,00	DA APRILE 2023 pro quota per n. 10 mensilità - CCNL 16 novembre 2022 - articolo 79 - comma 1 bis - non soggette al limite fondo anno 2016 - articolo 79, comma 6, CCNL 16
TOTALE INCREMENTI FONDO STABILE	440,70	
TOTALE FONDO STABILE	9.234,93	
PARTE VARIABILE		CCNL 16 novembre 2022 - articolo 79 - comma 2
Articolo 67 - comma 3 - lettera a) - contratti sponsorizzazione, accordi con privati, convenzioni con soggetti pubblici e privati, contributi dell'utenza ecc.	0,00	nel limite del fondo anno 2016 - Kit ARAN controllo fondi 2010-2014
Articolo 67 - comma 3 - lettera b) - risparmi piani triennali razionalizzazione spesa (art.16 D.L. n.98/2011)	0,00	non soggetti al limite del fondo anno 2016 - deliberazione Corte dei Conti Autonomie n. 34/2016 e articolo 79, comma 6, CCNL 16 novembre 2022
Articolo 67 - comma 3 - lettera e) - risorse specifiche disposizioni di legge (ISTAT, progettazione, ecc.)	798,34	non soggette al limite del fondo anno 2016 - articolo 79, comma 6, CCNL 16 novembre 2022
Articolo 67 - comma 3 - lettera d) - RIA, assegni ad personam + ratei 13 ^a - mensilità residue dopo la cessazione	0,00	personale cessato nell'anno precedente - nel limite del fondo 2016 o a parziale recupero delle maggiori disponibilità su risorse variabili (DM 17 marzo 2020)
Articolo 67 comma 3 - lettera f) - compensi ai messi notificatori per notificazione atti per conto atti amministrazione finanziaria	0,00	nel limite del fondo anno 2016 -
Articolo 67 - comma - 3 - lettera i) incremento personale riorganizzazione servizi	630,00	non soggetti al limite del fondo anno 2016 - articolo 79, comma 6, CCNL 16 novembre 2022
Articolo 79 - comma 2 - lettera a) - TOTALE	1.428,34	a) risorse di cui all'art. 67, comma 3, lettere a), b), c), d), f), g) del CCNL 21 maggio 2018
fino ad un massimo dell'1,2% monte salari anno 1997	630,00	CCNL 16 novembre 2022 - articolo 79 - comma 2 - lettera b) - nel limite del fondo anno 2016 o a parziale recupero delle maggiori disponibilità su risorse variabili
adeguamento disponibilità per scelte organizzative, gestionali e di politica remodiva, anche connesse ad assunzione di personale a tempo determinato, comprese le risorse destinate alla erogazione di incentivi monetari collegati a obiettivi di potenziamento dei servizi di	0,00	CCNL 16 novembre 2022 - articolo 79 - comma 2 - lettera c) - non soggette al limite 2016 qualora nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa
risparmi fondo lavoro straordinario anno 2022	0,00	CCNL 16 novembre 2022 - articolo 79 - comma 2 - lettera d) - soggetti al limite 2016 dal 2019 - parere Ragioneria Stato n.169507 del del 20 giugno 2019
ulteriore incremento delle risorse di cui al comma 2 lettera c) e quelle di cui all'art. 17, comma 6 fino allo 0,22% del monte salari 2018	215,21	CCNL 16 novembre 2022 - articolo 79 - comma 3 - in base alle proprie capacità di bilancio - non soggetto al limite fondo anno 2016 - articolo 79, comma 6, CCNL 16 novembre 2022
incrementi di cui al comma 1 lettera b) e di cui al comma 4 - anni 2021 e 2022 - una tantum anno 2023 -	507,00	CCNL 16 novembre 2022 - articolo 79 - comma 5 - non soggetti al limite 2016 - articolo 79, comma 6, CCNL 16 novembre 2022
risorse fisse residue non utilizzate anno 2022	0,00	CCNL 16 novembre 2022 - articolo 80 - comma 3 - non soggette al limite del fondo anno 2016 - orientamento ARAN RAL1830 del 3 marzo 2016 - articolo 79, comma 6, CCNL 16 novembre 2022
Articolo 79 - comma 2 - lettere b), c), d), commi 3 e 5 e articolo 80, comma 3 - TOTALE	1.352,21	
Progetti miglioramento servizi tecnici e amministrativi	700,00	non soggetti al limite del fondo anno 2016 - da quantificare con le condizioni previste nel comma 1091 - articolo 79, comma 6, CCNL 16 novembre 2022
TOTALE FONDO VARIABILE	3.480,55	
TOTALE FONDO	12.715,48	

- 2- Il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2023 verrà così ripartito:

Destinazione risorse decentrate			
Istituti contrattuali	Stabili	Variabili	Totale
Indennità di comparto	€ 1.553,76	€ -	€ 1.553,76
Indennità educatori nidi d'infanzia	€ -		
Progressione economica orizzontale (anni precedenti)	€ 5.931,62	€ -	€ 5.931,62
Progressione economica orizzontale (anno in corso)			€ -
Indennità turno			€ -
Indennità reperibilità			€ -
Indennità condizioni di lavoro			€ 398,00
Compenso specifiche responsabilità			€ -
Indennità di funzione			€ -
Indennità di servizio esterno			€ -
Decurtazione fondo per risorse utilizzate per consolidamento P.O. anno 2023			€ 3.120,49
Compensi al personale delle case da gioco			€ -
Progetti miglioramento servizi tecnici e amministrativi			€ 511,70
Premi correlati alla <i>performance</i> organizzativa			€ -
Premi correlati alla <i>performance</i> individuale			€ 1.199,91
Indennità correlate a obiettivi contenuti nel Piano delle performance / PEG			€ -
Compensi previsti da disposizioni di legge			€ -
TOTALE	€ 7.485,38	€ -	€ 12.715,48
Risorse decentrate disponibili (stabili, variabili e totale)	€ 1.749,55	€ 3.480,55	€ -
Costituzione	€ 9.234,93	€ 3.480,55	€ 12.715,48

Si concorda per il 2023 un'indennità condizioni di lavoro-rischio (art. 70/bis ex ccnl 21/5/2018) di €1,50/giorno, per i lavoratori di cat. B.

Per la valutazione della produttività verrà utilizzato il manuale di valutazione in uso presso l'ente.

Letto e sottoscritto

La delegazione di parte pubblica
Dott. Scagliotti Pierangelo

La delegazione di parte sindacale
Dott.ssa Samantha Mutti

Dott. Alessandro Delfino