

Accordo anno 2022 Comune di Coniolo

ex CCNL 21/5/2018

Tra la delegazione trattante di parte pubblica composta dal dott. Pierangelo Scagliotti - Segretario Comunale, e la delegazione di parte sindacale composta dalla RSU sig.ra Samantha Mutti e da Alessandro Delfino, Segretario Provinciale della CISL FP, riunitesi in data 16 dicembre 2022 presso la casa comunale per la stipula dell'ipotesi d'accordo decentrato relativo all'anno 2022 in applicazione del CCNL 21/5/2018, si concorda e stipula quanto segue:

1. Preso atto che il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2022 è stato costituito con determinazione del responsabile del servizio finanziario n. 44 del 11/12/22 come segue:

Risorse fisse	
Art. 67 c.1 - Importo unico consolidato anno 2017 - al netto P.O.	€ 7.412,00
Art. 67 c.2 lett a - Incremento € 83,20 per dip. In servizio al 31.12.2015	€ 249,60
Art. 67 c.2 lett b - Diff. PEO sul personale in essere al 01.04.2018	€ 239,12
Art. 67 c.2 lett. g Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	€ 982,82
Totale risorse fisse	€ 8.883,54
Risorse variabili	
Incremento personale o riorganizzazione servizi (art.15 c.5 CCNL 1/4/1999)	€ 630,00
risorse da specifiche norme di legge (art.67 c. 3 lett.E) CCNL 21/5/2018)	€ 798,34
Progetti miglioramento servizi tecnici e amm. vi	€ 700,00
Totale risorse variabili	€ 2.128,34
TOTALE RISORSE	€ 11.011,88

2. Il fondo per i finanziamenti per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività nell'anno 2022 verrà così ripartito:

Utilizzo risorse decentrate per l'anno 2022


Samantha Mutti

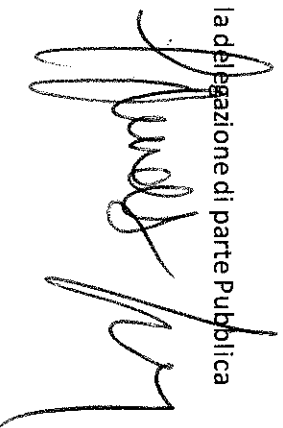
DESCRIZIONE	IMPORTI
CCNL 21/5/2018 art.68 c.1 (progressioni economiche storiche)	€ 4.192,18
CCNL 21/5/2018 art.68 c.1 (indennità di comparto)*	€ 1.553,76
Art. 113 D.Lgs. 50/2016 (incentivi tecnici e amm.vi)	€ 700,00
CCNL 21/5/2018 art.68 c.2 lett. c) (condizioni di lavoro)*	€ 398,00
Decurtazione fondo per risorse utilizzate per consolidamento P.O. anno 2022	€ 1.992,71
Costo PEO 2022	€ 975,32
totale impieghi risorse	€ 9.811,97
produttività*	€ 1.199,91
Totale utilizzi	€ 11.011,88

Si concordano per il 2022 398 € di indennità Condizioni di Lavoro per il dipendente inquadrato in categoria B3. Si concorda inoltre l'attribuzione di 500€ per progetto miglioramento servizi strade/verde e 200€ per incentivo personale amministrativo.

Si prevede per il 2022 la Progressione economica orizzontale per la dipendente in D1 che passa quindi, dal 01 marzo 2022, in categoria D2.

Per la valutazione della produttività verrà utilizzato il manuale di valutazione in uso presso l'Ente.

Per la delegazione di parte Pubblica



Letto, confermato e sottoscritto

Per la delegazione di parte sindacale